

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в
Муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №60» на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1.	Нормативно-правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ№60»			
1.1.	Издание распорядительного акта о внедрении Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях города Ижевска (далее МЦМН) в МБОУ «СОШ№ 60»	март 2022 г	Руководитель ОО	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ№60» г. Ижевска
1.2.	Утверждение Положения о МЦМН	март 2022	Руководитель ОО	Приказ о внедрении МЦМН педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях города Ижевска, Положение
1.3.	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	до 15 марта 2022 г	Руководитель ОО	Приказ о назначении куратора в ОО
1.4.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	до 31 марта 2022 г	Руководитель ОО Зам. директора	Пакет положения и дорожные карты в ОО

2.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах			
2.1.	Реализация муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В соответствии с дорожной картой	Центр	Реализация дорожной карты муниципальной программ повышения педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
3.	Внедрение системы наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «СОШ№60»			
3.1.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч. г.	до 04 апреля 2022 г.	куратор	База наставляемых с перечнем запросов
3.2.	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 04 апреля 2022 г.	куратор	База наставников с перечнем компетенций
3.3.	Обучение наставников	по отдельному плану		Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
3.4.	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Руководитель ОО	Приказ о закреплении наставнических пар
3.5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	куратор	Реализация программ наставничества
4.	Содействие распространению лучших практик наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ			

«СОШ№60»				
4.1.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 24.04.2022 г.	Отв.за официальный сайт ОО	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
4.2.	Участие в Республиканском форуме педагогов-наставников «Целевая модель наставничества как технология повышения эффективности образовательного процесса»	сентябрь 2022 г.	Центр, ОО	Участие в Форуме
4.3.	Участие в открытом городском конкурсе «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	ноябрь 2022 г.	Центр, ОО	Выявление победителей, размещение материалов конкурса на сайте Центра и интернет-сообщества педагогов. Приказ Управления о проведении Конкурса
4.4.	Участие в публикациях лучших практик наставничества на официальном сайте Центра в разделе «Целевая модель наставничества»	декабрь 2022г.	Управление, Центр,ОО	Размещение материалов на сайте Центра
5.	Мониторинг и оценка результатов внедрения системы наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «СОШ№60»			
5.1.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	куратор внедрения целевой модели наставничества	Внесены данные в формы ФСН
5.2.	Организация персонифицированного учета наставников и наставляемых	март — декабрь 2022 г.	куратор внедрения целевой модели наставничества	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности

				обучающихся в различные формы наставничества
5.3.	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (Центр, ОО)	Аналитические данные предоставляются куратором муниципальному координатору (операторам) внедрения Целевой модели наставничества
5.4.	Участие в проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в образовательных организациях города Ижевска	апрель 2022г.	Кураторы внедрения целевой модели наставничества (Центр, ОО)	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальным координаторам (операторам) внедрения Целевой модели наставничества
5.5.	Изучение анализа результатов Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях города Ижевска	апрель 2022 г.	Центр	Аналитическая справка